



ROMANIA



PRIMARIA MARUNTEI

Judetul Olt, Comuna Maruntei, tel. / fax: (0249)467301, tel.:(0249)467301,
e-mail:secretar@primariamaruntei.ro

HOTĂRÂREA nr. 15

**privind stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din
organigrama comunei Maruntei, județul Olt începând cu data de 1 ianuarie 2019**

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (1) și cel al art. 115 alin. (1) lit. b) din legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, analizând temeiurile juridice respectiv prevederile:

- a) art.4 alin.(2), art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), alin.(9), raportate la cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) art. 13.alin(1), art.14-15, art.31 alin.(1) lit.a) și alin.(3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) art.159-165 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- d) Legii nr.393/2004, privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Legii nr.273/2006, privind finanțele publice locale;
- f) În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- g) ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;
- h) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal;
- i) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative;
- j) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- k) Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- l) Hotărârii de Guvern nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2019;
- m) Ordonanței de urgență a Guvernului nr.107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- n) Legea nr 50/2019 privind bugetul de stat ape anul 2019;
- o) Hotărârea Consiliului Local nr 14 din 18.04.2019 privind aprobarea bugetului local pe anul 2019; luând act de:
- a) referatul de aprobare al primarului comunei Maruntei, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. 1469/17.04.2019;
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Maruntei, înregistrat sub nr. 1468/17.04.2019;
- c) raportul comisiei de specailitate nr

În baza dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. a), alin. (6) lit. a), pct. 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45, art. 115 alin. (1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI Maruntei adoptă prezenta hotărâre:

Art.1 – Începând cu data de 1 ianuarie 2019, se stabilesc salariile de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Maruntei, conform grilei de salarizare cuprinsa in anexa nr 1 la prezenta hotarare.

Art 2. Salariile de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din Primaria Maruntei, vor fi stabilite individual pentru fiecare angajat, prin Dispozitie a primarului, dupa adoptarea prezentei hotarari, cu respectarea grilei de salarizare aprobate si ale art 25 din Legea nr 153/2017.

Art. 3.- (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecarei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-V.

(3) Salariul de bază, respectiv gradul I/II pentru funcțiile de conducere se stabilește de către primarul comunei, prin dispoziție, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(4) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art.4.- (1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual.

(5) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Art. 5. - Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Art.6. – (1) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii din Consiliul local al comunei Maruntei pentru participarea la numărul maxim de ședințe este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

(2) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, potrivit alin. (1), este de o ședință de consiliu și 1-2 ședințe de comisie de specialitate pe lună.

Art.7. - În perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat, în condițiile legii. Costurile emiterii voucherelor de vacanță pe suport de hârtie/electronic se suportă de la bugetul local.

Art.8. - (1) Incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorul de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentand a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii.

Art. 9. - (1) În anul 2019, numărul maxim de posturi care se finanțează de la bugetul local al comunei Maruntei va fi dimensionat astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate prin prezenta hotărâre, cu încadrarea în limitele prevederilor legale.

(2) Salariile și indemnizațiile lunare stabilite potrivit prevederilor prezentei hotărâri, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, vor fi avute în vedere la elaborarea bugetului local pe anul 2019.

Art. 10. - Aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se face prin emiterea de dispoziții a primarului, nominale, pe funcții, coeficienți, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă avute, cu stabilirea salariilor/indemnizațiilor aprobate prin prezenta hotărâre.

Art. 11. - Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul și pe site-ul Primăriei comunei www.primariamaruntei.ro și se transmite către:

- Primarul UAT Maruntei, domnul Becheanu Alexandru.
- Doamnei Iova Forina-inspector superior,
- Instituția Prefectului județul Olt.

PR

CON

Hotararea a fost adoptata cu 13 voturi pentru, 0 voturi impotriva, si 0 voturi abtineri din numarul total de 13 consilieri in functie.

Emisa azi 13.04. 2019 in sedinta de constituire a Consiliului Local Maruntei, Judetul Olt.

I. FUNCȚII PUBLICE									
Nr.crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul	gr.0	gr.1	gr.2	gr.3	gr.4	gr.5
0	1	2	3						
FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE									
1	secretar comună/oraș	I	I						6900
			II						7000
FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE									
2	expert/consilier/inspector/consilier juridic	I	superior	4338	4663	4896	5141	5270	5402
3	expert/consilier/inspector/consilier juridic	I	principal	4140	4451	4674	4908	5031	5157
4	referent	III	superior	3647	3921	4117	4323	4431	4542
5	referent	III	principal		0	0	0	0	0
6	referent	III	asistent		0	0	0	0	0
7	referent	III	debutant		0	0	0	0	0
II. FUNCȚII CONTRACTUALE									
Nr.crt.	Funcția contractuală	Nivel studii	Grad/ treapta						
0	1	2	3						
8	Administrator public								6900
9	inspector de specialitate/consilier/referent de specialitate/consilier juridic	S	IA	3820	4107	4312	4528	4641	4757
10	inspector de specialitate/consilier/referent de specialitate/consilier juridic	S	I	3745	4026	4227	4438	4549	4663
11	inspector de specialitate/consilier/referent de specialitate/consilier juridic	S	II		0	0	0	0	0
12	inspector de specialitate/consilier/referent de specialitate/consilier juridic	S	debutant		0	0	0	0	0
13	bibliotecar	S	IA	3112	3345	3512	3688	3780	3875
14	bibliotecar	S	I	2690	2892	3037	3189	3269	3351
15	bibliotecar	S	II	2600	2795	2935	3082	3159	3238
16	asistent medical comunitar	SSD	principal	3850	4139	4346	4563	4677	4794
17	referent/inspector/arhivar/tehnician vet	M	IA	3534	3799	3989	4188	4293	4400
18	referent/inspector/arhivar /tehnician vet	M	I	3413	3669	3852	4045	4146	4250
19	referent/inspector/arhivar/tehnician vet	M	II		0	0	0	0	0
20	referent/inspector/arhivar/tehnician vet	M	debutant		0	0	0	0	0
21	muncitor calificat I		I	2932	3152	3310	3476	3563	3652
22	muncitor calificat II		II		0	0	0	0	0
23	muncitor calificat III		III		0	0	0	0	0
24	muncitor calificat IV		IV		0	0	0	0	0
25	sofer I		I	2838	3051	3204	3364	3448	3534
26	șofer II		II		0	0	0	0	0
27	îngrijitor,paznic,guard		I	2240	2408	2528	2654	2720	2788
28	îngrijitor debutant		debutant	2080	2236	2348	2465	2527	2590

indemnizație viceprimar = 7280
PREȘEDINTE ȘEDINȚA

SECRETAR